

vie privée enfants



NOUNOU LE BON CASTING

Garde des enfants, activités d'éveil, éducation, gestion de la maison... Une nourrice devrait faire aussi bien que nous, voire parfois mieux ! Parce qu'un recrutement ne s'improvise pas, voici, en 10 points essentiels, le mode d'emploi pour trouver la perle rare.

CHASSEURS DE PERLES

Vous êtes débordée ? Vous voulez une garde d'enfants aux compétences garanties ? Faites appel à une agence ou à une association spécialisée dans le recrutement de nourrices.

- ✓ Les Enfants de Jeanne, 49, rue de Cléry, Paris-2°. Tel. : 01 49 26 09 68 ou 06 16 54 28 73. www.lesenfantsdejeanne.fr
- ✓ La Compagnie des familles, 67, rue de Buzenval, Paris-20°. Tel. : 0 811 09 48 17. www.lacompaniedesfamilles.com
- ✓ Le Répertoire de Gaspard, 5, rue Quentin-Bauchart, Paris-8°. Tel. : 01 47 20 49 48. www.lerepertoiredegaspard.com

1. Prendre son temps

Dénicher une bonne nounou nécessite un véritable investissement de temps ! Il faut en effet trouver des candidates, les rencontrer, valider leurs références, créer un dossier... C'est un métier difficile, impliquant de grosses responsabilités : s'occuper entre huit et dix heures par jour d'enfants en bas âge à votre domicile et faire face à toutes sortes de situations.

2. Définir les besoins

Avant de rencontrer une postulante, définissez précisément vos besoins. Établissez une journée type en fonction des diverses activités prioritaires (garde des enfants) et secondaires (ménage, repassage, courses). Soyez honnêtes sur vos contraintes et vos éventuels retards. Souvenez-vous qu'il est toujours plus simple de négocier initialement que de réajuster.

3. Avoir des attentes équilibrées

Malheureusement, Mary Poppins n'existe pas... Plutôt que de vous acharner à trouver une candidate parfaite, listez précisément les qualités essentielles et les défauts réhivitoires.

4. Faire jouer le réseau

C'est un bon moyen de trouver la perle rare ! Amis, voisins, collègues de travail... Posez des questions autour de vous, demandez des renseignements. L'idéal : une nourrice déjà testée

LES FORMALITÉS

TÉLÉCHARGEZ LA CONVENTION COLLECTIVE DES SALARIÉS DU PARTICULIER EMPLOYEUR SUR WWW.LEGIFRANCE.GOUV.FR POUR CONNAÎTRE LES MINIMA SALARIAUX. SACHEZ AUSSI QUE, AVEC LA PAJE, 50 % DE VOS FRAIS DE GARDE (DANS LA LIMITE DE 12 000 € PAR AN) SONT DEDUCTIBLES DES IMPÔTS.

par vos relations – même si cela ne doit pas vous rendre moins vigilante. Enfin, si vous avez du temps, visitez les sites Internet de mise en relation entre parents et nounous (www.particulier-emploi.com, www.manounou.com, www.garde-enfants.fr).

5. Mener l'entretien d'embauche

Rares sont les particuliers qui maîtrisent le rôle d'employeur. Pour cerner l'expérience d'une candidate, interrogez-la

sur ses fonctions précédentes, demandez-lui de vous décrire une journée type avec des enfants, posez-lui des questions au sujet de l'hygiène, de la santé, de la nutrition, de l'éveil...

6. Valider ses références

Rien de tel qu'une confirmation par un ancien employeur pour se sentir rassuré ! C'est encore mieux lorsque les avis de plusieurs d'entre eux concordent. Prenez systématiquement contact avec ses références.

7. Se fier à son instinct

Une candidate vous met mal à l'aise en dépit de ses excellentes références ?

Ne l'embauchez pas. La première impression doit être positive.

8. Créer son dossier administratif

Constituez un dossier le plus complet possible : copie des papiers d'identité, justificatif attestant de son droit à travailler en France (carte de séjour mentionnant « exercice de toutes les professions »), copie de la carte Vitale avec numéro de Sécurité sociale, attestation de domicile, relevé d'identité bancaire, extrait de casier judiciaire... N'oubliez pas que, en tant qu'employeur, vous êtes légalement responsable en cas d'infraction.

9. Accompagner la période d'adaptation

Les premiers jours, restez une demi-heure avec elle le matin et veillez à rentrer tôt pour échanger avec elle sur sa journée.

10. Procéder à une évaluation

Au bout d'une dizaine de jours, faites un point. Rappelez-lui si nécessaire ce qui a été convenu, reprenez gentiment vos attentes. Une relation employeur-nounou harmonieuse dépend en grande partie d'une bonne communication.

DANIÈLE GERKENS

Merci à Marie-Béatrice Levaux, présidente de la Fédération nationale des particuliers employeurs [Fepem], et à Jeanne Coignard, fondatrice de l'agence Les Enfants de Jeanne.